



Gdańsk, 5 grudnia 2025 roku

**Sz. P. Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

*Szanowna Pani Ministro,*

W imieniu Pomorskiej Izby Rzemieślniczej Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz zrzeszonych w naszej organizacji cechów i rzemieślników – pracodawców z Pomorza, **wyrażamy zaniepokojenie sytuacją związaną ze wstrzymywaniem zawierania z pracodawcami nowych umów o refundację ze środków Funduszu Pracy, wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń**, o której mowa w art. 349 *Ustawy z dn. 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia*, przez Pomorską Wojewódzką Komendę OHP w Gdańsku. Podobna sytuacja ma miejsce aktualnie w większości województw.

Warto zauważyć również, że w procedowanym w parlamencie projekcie ustawy budżetowej, w planie finansowym Fundusz Pracy na 2026 rok, który jest ujęty w załączniku 13 „plany finansowe państwowych funduszy celowych” zapisano (w Części A pozycji I 2.4 na stronie 24) kwotę 900 mln zł na refundację wynagrodzeń pracowników młodocianych. Powyższa kwota jest o 100 mln zł niższa niż w planie Fundusz Pracy na bieżący rok, i jest niższa niż realne potrzeby zastosowania tego instrumentu. Należy też zwrócić uwagę, że środki finansowe na refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne dla młodocianych pracowników pochodzą z Funduszu Pracy, który tworzony jest ze składek dokonywanych przez pracodawców, i środki te powinny być przekazywane w celu rozwiązywania realnych problemów rynku pracy.

Wynagrodzenia wypłacane młodocianym pracownikom stanowią istotny czynnik zachęcający uczniów do podejmowania zatrudnienia w ramach praktycznej nauki zawodu. Dla pracodawców zatrudniających młodocianych pracowników jest to jednocześnie ważny instrument wsparcia finansowego, pomagający zapewnić środki na organizację kształcenia zawodowego realizowanego w





rzeczywistych warunkach pracy. Bez wątpienia gwarancja wynagrodzenia dla młodocianego pracownika, natomiast dla pracodawcy zatrudniającego gwarancja refundacji poniesionych kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, stanowią ważny instrument wspierania kształcenia zawodowego dualnego na potrzeby rynku pracy. W sytuacji tak wielu wyzwań na rynku pracy aktualnie i też w najbliższej perspektywie czasowej, zwłaszcza w odniesieniu do deficytów wykwalifikowanych pracowników w zawodach rzemieślniczych, funkcja tego instrumentu jest nie do przecenienia.

Brak dodatkowych środków Funduszu Pracy na ten cel przyniesie wiele negatywnych skutków, zarówno dla samych młodocianych pracowników, ale także dla pracodawców oraz w szerszym kontekście dla rynku pracy i gospodarki, w ujęciu lokalnym jak i ogólnokrajowym. Doprowadzi do zwiększenia niedoborów wykwalifikowanych kadr i będzie poważnym ciosem dla funkcjonowania szkolnictwa branżowego. Ponadto przyczyni się do ograniczenia dostępności nauki zawodów i zdobywania potrzebnych na rynku pracy kwalifikacji. Brak środków na przedmiotowe refundacje będzie skutkować ograniczeniem dostępu młodocianych do kształcenia zawodowego dualnego, a wielu pracodawców w wyniku tej sytuacji zaprzestanie przyjmowania nowych uczniów w celu przyuczenia ich do zawodu. Należy zwrócić też uwagę, że wielu przedsiębiorców zawarło już z uczniami umowy, nie posiadając informacji, że koszty zatrudniania tych pracowników nie zostaną zrefundowane jak dotychczas przez OHP. Spowoduje to nieprzewidywany wcześniej przez pracodawców wzrost kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, a w gorszym scenariuszu wypowiedanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego – stawiając uczniów w bardzo trudnej sytuacji. Ograniczenie ww środków przeznaczanych na niezbędne wręcz działania dla gospodarki i rynku pracy, podważa zaufanie pracodawców do Rządu RP wielokrotnie deklarującego potrzebę wzmacniania kształcenia zawodowego na potrzeby rynku pracy i współpracy z pracodawcami w tym zakresie. W obliczu wielowymiarowych zagrożeń bezpieczeństwa państwa, priorytetowe staje się budowanie





**Pomorska Izba  
Rzemieślnicza**  
MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW

odporności lokalnych społeczeństw, których filarem jest też odporna i stabilna gospodarka, gdzie ogromny udział ma sektor MŚP. Działania mające na celu zapewnienie stabilności i odporności tego sektora, w tym rzemiosła, to także utrzymanie ciągłości działalności, a co szczególnie istotne – ochrony, utrzymania i tworzenia nowych miejsc pracy.

**Mając na względzie interes pracodawców i młodocianych pracowników oraz społeczne i gospodarcze konsekwencje przedstawionej sytuacji, dołączając się do Apelu Związku Rzemiosła Polskiego w przedmiotowej sprawie (w załączeniu), zwracamy się do Pani Ministry z prośbą o podjęcie działań mających na celu zwiększenie limitu środków Funduszu Pracy przeznaczonych na refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników do poziomu realnie odpowiadającego potrzebom.**

*Z wyrazami szacunku,*

Małgorzata Wokacz-Zaborowska  
Dyrektorka  
Pomorskiej Izby Rzemieślniczej  
Małych i Średnich Przedsiębiorstw

Zbigniew Stencel  
Prezes  
Pomorskiej Izby Rzemieślniczej  
Małych i Średnich Przedsiębiorstw

Do wiadomości:

Andrzej Domański, Minister Finansów i Gospodarki  
Barbara Nowacka, Ministra Edukacji  
Jan Grabiec, Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów  
Agnieszka Majewska, Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców

